

أسئلة يمكن ان يوجهها المرشح للجنة المقابلة الشخصية عند انتهاء المقابلة الشخصية

Question	السؤال	#
What is the next step after in the interview process?	ماهي الخطوة القادمة بعد المقابلة الشخصية؟	1
Will there be further interviews?	هل ستكون هناك مقابلات شخصية أخرى؟	2
How will my performance be assessed?	كيف سيتم تقييم أدائي؟	3
How does success be measured in this position?	كيف يتم قياس النجاح في هذه الوظيفة؟	4
What are the biggest challenges that anyone in this position would face?	ما هي أكبر التحديات التي قد يواجهها أي شخص في هذه الوظيفة؟	5
Are there opportunities for professional development?	هل هناك فرص للتطور المهني؟	6
Is there a clear career path for this position?	هل هناك مسار وظيفي واضح لهذه الوظيفة؟	7
What are your expectations for this role during the first 30 days, 60 days and 90 days?	ما هي توقعاتكم لهذا الدور خلال أول 30 يومًا و 60 يومًا و 90 يومًا؟	8
What is the key to succeed in this job?	ما هو مفتاح النجاح لهذه الوظيفة؟	9
Would I need to travel for the position?	هل يتطلب السفر في هذه الوظيفة؟	10
When do you expect someone who will fill the position to achieve the level of desired competencies of this position?	متى تتوقع من الشخص الذي سيشغل هذه الوظيفة أن يحقق المستوى المطلوب للجدارات المطلوبة لهذه الوظيفة؟	11
In case of selecting me for this position, who will I report to?	في حال اختياري لهذه الوظيفة، من سيكون الرئيس المباشر لي؟	12
What are the possibilities for promotion?	ماهي الاحتمالات للحصول على ترقية؟	13
What are the primary responsibilities of the position?	ماهي المسؤوليات الأساسية لهذه الوظيفة؟	14
What is the onboarding process like for new hires?	كيف تبدو عملية الإعداد والتأهيل لمن يتم تعيينهم حديثاً؟	15



أسئلة يمكن ان يوجهها المرشح للجنة المقابلة الشخصية عند انتهاء المقابلة الشخصية

Question	السؤال	#
If I were hired for the position, what would be the ideal starting date?	في حال تم اختياري لهذه الوظيفة, ماهو التاريخ المتوقع لمباشرة العمل؟	16
What is the organization culture?	ماهي ثقافة المنظمة؟	17
What are the values of the organization?	ماهي قيم المنظمة؟	18
What is the reason behind job vacancy? Is it a new position? Or a replacement of someone?	ماهو سبب وجود الوظيفة شاغرة؟ هل هي وظيفة جديدة أم استبدال لشخص شغلها سابقاً؟	19
Why did the last person who had this position leave this job?	ماهو سبب ترك شاغل الوظيفة السابق لهذه الوظيفة؟	20
How does the process of employee performance management look?	كيف تبدو عملية إدارة تقييم الموظفين؟	21
In case of selecting me for this job, will I have a mentor?	في حال اختياري لهذه الوظيفة, هل سيكون هناك موجه لي؟	22
Does this position require to lead or manage anyone?	هل يتطلب هذا المنصب قيادة أو إدارة أشخاص؟	23
What's the toughest task of the job?	ماهي أصعب مهمة في هذه الوظيفة؟	24
How does the work environment look like?	كيف تبدو بيئة العمل في المنظمة؟	25
What improvements or changes do you hope that a new candidate will bring to this job?	ما هي التحسينات أو التغييرات التي تأمل المنظمة أن يجلبها المرشح الجديد لهذه الوظيفة؟	26
What personality traits would help someone perform well in this job?	ما هي سمات الشخصية التي يمكن أن تساعد الفرد لتقديم أداء جيداً في هذه الوظيفة؟	27
Would you like me to do anything differently than the previous people who have held this job? If so, what?	هل لديكم الرغبة بأن أفعل أي شيء مختلف عن الأشخاص السابقين الذين شغلوا هذه الوظيفة؟ إذا كان الجواب نعم, ماهو المطلوب؟	28
What tools do you use to keep employees highly motivated?	ماهي الأدوات التي تستخدمونها لجعل الموظفين أكثر حماساً؟	29
Why do employees leave the organization?	لماذا يترك/يغادر الموظفون المنظمة؟	30



أسئلة يمكن ان يوجهها المرشح للجنة المقابلة الشخصية عند انتهاء المقابلة الشخصية

Question	السؤال	#
What tools do the employees use to communicate?	ماهي الأدوات التي يستخدمها الموظفون للتواصل؟	31
What do you expect from me to add for this job?	ماذا تتوقعون أن أضيف لهذه الوظيفة؟	32
Is there any special circumstances surrounding the job?	هل هناك ظروف خاصة محيطة بالوظيفة؟	33
What are the authorities of this position?	ماهي صلاحيات الوظيفة؟	34
What are the mistakes done by the last person who had this position?	ماهي الأخطاء التي أرتكبها شاغل الوظيفة السابق؟	35
What are the most important competencies required for this position?	ماهي أهم الجدارات المطلوبة لهذه الوظيفة؟	36
What are the criteria of performance evaluation that are related to this position?	ماهي معايير تقييم الأداء المرتبطة بهذه الوظيفة؟	37
Is this position critical?	هل الوظيفة من الوظائف الحرجة في المنظمة؟	38
Where is the position in organizational structure?	ماهو موقع الوظيفة في الهيكل التنظيمي للمنظمة؟	39
How long does someone typically stay in this job?	ما المدة التي يبقى فيها الشخص عادة في هذه الوظيفة؟	40
Are there programs for leaders development?	هل هناك برامج لتطوير القيادات؟	41
Is this position required to contribute in teamwork activities?	هل تتطلب الوظيفة المشاركة في فرق عمل جماعية؟	42
Is there any possibilities to change or enlarge the current tasks in the near future?	هل هناك احتمالية لتغيير المهام الحالية للوظيفة أو توسعها في المستقبل القريب؟	43
What makes people stay at this company?	ما الذي يجعل الأفراد يستمرون في هذه المنظمة؟	44
Is there anything else I could tell you about myself that would help you with your decision?	هل هناك أي جوانب أخرى عني ترغبون بمعرفتها لمساعدتكم في اتخاذ قرار الاختيار؟	45



أسئلة يمكن ان يوجهها المرشح للجنة المقابلة الشخصية عند انتهاء المقابلة الشخصية

Question	السؤال	#
Is there any mechanism to receive the employees' ideas and suggestions?	هل هناك أي آلية لاستقبال أفكار واقتراحات الموظفين؟	46
Is there any comment on my qualifications and experiences?	هل هناك أي تعليق على مؤهلاتي وخبراتي؟	47
When can I expect to hear back from you about the result of interview?	ما المدة المتوقعة لإبلاغي بنتيجة المقابلة الشخصية؟	48
Do you need me to clarify or elaborate on anything I wrote in my CV?	هل تحتاجون لتوضيح أي جانب في سيرتي الذاتية؟	49
Is there a job rotation?	هل هناك دوران وظيفي؟	50
Is working in this position often required to stay for overtime?	هل يتطلب العمل في هذه الوظيفة البقاء لساعات إضافية غالباً؟	51
What type of training does this position need?	ما نوع التدريب الذي تحتاجه هذه الوظيفة؟	52
Is this position required to communicate with external bodies? If so, what are they?	هل تتطلب الوظيفة التواصل مع جهات خارجية؟ إذا كان الجواب نعم، ماهي؟	53
What's the future strategy of the company?	ماهي الاستراتيجية المستقبلية للمنظمة؟	54
How do I compare with the other candidates you've interviewed for this position?	كيف أقارن مع المرشحين الآخرين الذين تمت مقابلتهم لهذه الوظيفة؟	55
Do you offer continuing education program?	هل هناك برامج للابتعاث والتعليم المستمر؟	56
What can you tell me about this job that isn't in the job description?	هل هناك جوانب أخرى ليست موجودة في الوصف الوظيفي واحتاج معرفتها؟	57
What are the future plans for this job?	ماهي الخطط المستقبلية لهذه الوظيفة؟	58
Would you like me to send any additional documents to support my answers?	هل تودون الحصول على أي وثيقة داعمة لإجاباتي؟	59
Does the organization provide any program to its employees related to work-life balance?	هل هناك أي برامج تقدمها المنظمة تتعلق بالتوازن بين العمل والحياة الشخصية؟	60

